

ЗА ГУМАНИЗМ И СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ!

№ 5 (12)

октябрь

1991

Цена 20 копеек

МОСКОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА

ЖИЗНЬ

БЕДНОСТЬ— НЕ ПОРОК?..

Что нужно сделать, чтобы остановить падение жизненного уровня населения? Как складывается диалог российских профсоюзов с правительством? Что имеется на сегодня в арсенале борьбы за защиту прав и интересов людей труда? Эти и многие другие острые вопросы были обсуждены на недавней пресс-конференции председателя ФНПР И. Клочкова.

— Мы поддерживаем курс российского руководства на радикальные реформы, экономический и политический суверенитет России, — сказал лидер ФНПР, выступая перед журналистами.

Ситуацию можно и нужно изменить к лучшему, если эффективно использовать экономические рычаги в работе по обновлению нашего общества, — полностью снять (кроме подоходного налога) ограничения с заработной платы, коренным образом изменить налоговую систему. Это требует, в свою очередь, надежной законодательной основы происходящих преобразований. В ФНПР подготовлены и представлены Верховному Совету РСФСР конкретные предложения для принятия целого ряда неотложных законов о трудовом договоре, об оплате труда, защите прав потребителя, о рабочем времени, трудовых спорах и другие. Среди них особое значение, указал И. Клочков, имеют проведение давно обещанной народу индексации денежных доходов в соответствии с ростом цен, определение минимальной потребительской корзины.

Цены сегодня явно обогнали заработную плату, доля которой в произведенном доходе должна быть повышена с 20 процентов примерно втрое. А пока в кошельках пусто, нельзя всерьез говорить о создании условий для свободного предпринимательства, развития эффективной, социально направленной рыночной экономики. Хотя бедность, как говорится, не порок, но именно она доводит людей до отчаяния, порождает неуверенность в завтрашнем дне.

И. РЯЗАНОВА,
наш спец. корр.



♦ ЦИТАТЫ
НА ЗАМЕТКУ ♦

Средства массовой информации Запада распространяли заявление заместителя министра торговли США Кроудера, побывавшего недавно в Советском Союзе. По его предварительным данным, ситуация с продовольствием в «зимний период в СССР будет значительно тяжелее, чем люди могли бы себе представить».

(«Ленинское знамя», 26.09.91 г.)

А. СТАРКОВ, председатель координационного совета профсоюзов г. Ногинска:

...А ПОКА МЫ — САМОЗВАНЦЫ

Известная марксистская формула довольно верна по сути: профсоюз есть действительно школа. Но школа управления. Именно профсоюзы учат науке новых социальных отношений. В условиях тоталитарной административной системы они были скорее необходимым звеном социальной структуры, практически не выполняющим те функции, которые являются основополагающими при создании профессиональных союзов во всем мире, а именно — защиты юридических, экономических и социальных прав определенных групп или всех трудящихся.

Сегодня же для профсоюзов важнее всего таким образом построить наши отношения с законодательной и исполнительной властью, чтобы люди труда действительно поверили, что мы именно та организация, которая будет о них заботиться, несмотря ни на какие политические или социально-экономические изменения в обществе.

Строго говоря, профессиональные союзы должны полноценно выполнять свои функции при любом общественном устройстве, будь то социализм, будь то капитализм, будь то развивающееся государство. А сейчас мы вынуждены признать, что эксплуатация тру-

дящихся в нашем, как раньше было принято говорить, самом гуманном и самом справедливом обществе достигла небывалых размеров, сравнимых, может быть, только с эксплуатацией в условиях крепостного права. Вот, например, в качестве иллюстрации: до последнего времени в текстильной промышленности зарплата работниц составляла от 2,5 до 5 копеек от рубля выпущенной продукции. Поясню, почему я взял цифру именно по этой отрасли: Ногинск имеет давние, еще с дореволюционной поры, текстильные традиции, и их продолжают ныне концерн «Луховицэкс», другие предприятия. Недаром наш город нередко называли русским Манчестером.

Всем нам сегодня необходимо осознать, что при переходе к рыночным отношениям рабочий человек свою основную продукцию, а именно свою рабочую силу, тоже должен иметь право продавать по рыночным, договорным ценам, а не по тарифам и расценкам, установленным различными ведомствами произвольно, грубо говоря, с потолка, без учета реальной жизни. В этом и заключается реализация основной функции профсоюзов по защите экономических прав трудящихся.

Для того, чтобы ус-

пешнее выполнять эту главную задачу, стали возникать объединения различных профсоюзных организаций на разных уровнях. В большинстве районов и городов Московской области также были образованы на общественных началах советы профсоюзных организаций. Так, немногим более года тому назад решением Ногинской районной учредительной конференции профсоюзных организаций был создан общественный совет по координационной деятельности профсоюзов. Сейчас уже можно подвести итоги тому, что мы успели и чего не успели сделать, определиться в том, что мешает нам в работе, наметить перспективы.

Прежде всего нами было разработано положение об общественном совете, в котором были определены его основные функции — координация деятельности профсоюзных организаций в решении вопросов социальной защиты трудящихся, участие в разработке планов экономического и социального развития, участие в рассмотрении коллективных трудовых споров, обобщение опыта работы профсоюзов. Мы сразу определили свои задачи как партнерство

и конструктивная оппозиция органам местной власти. К сожалению, далеко не все структуры власти и должностные лица правильно поняли наши устремления.

Для получения определенного юридического статуса мы внесли в президиум Совета народных депутатов проект решения, в котором хотели регламентировать наши отношения с горсоветом и исполнкомом, а именно: обеспечение права участия представителей общественного совета в работе комиссии исполнкома и депутатских групп при подготовке вопросов, касающихся социально-экономической жизни района, участие председателя общественного совета или его заместителя в заседаниях исполнкома с правом совещательного голоса и некоторые другие положения. Однако президиум городского Совета не считал возможным принять этот документ. Некоторые члены президиума объявили нас чуть ли не самозванцами, которые пытаются таким образом подобраться к рычагам власти. Видимо, глядя на борьбу группировок и течений, в многообразии представленных на нашей политической

(Окончание на 4-й стр.).

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНОВ ЗАВИ-
СИТ ОТ ЗАКОНО-
ДАТЕЛЬНЫХ ГА-
РАНТИЙ ИХ ПРАВ

-стр. 1

Отвечают
на вопросы
читателей

-стр. 2

Рыночным це-
нам — рыночную
зарплату!

-стр. 3

Информаци-
онная биржа
предлагает

-стр. 5

У НАС В МИК-
РОРАЙОНЕ

-стр. 6

Торгово-за-
купочный коо-
ператив «Дары
солнца» начи-
нал солидно...

-стр. 7

Подмоско-
вье. Листая вет-
хие страницы

-стр. 8

21–26 ОКТЯБРЯ – ОСЕННИЕ ДНИ ЕДИНСТВА ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ РСФСР

ЗА ГУМАНИЗМ И СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ!

Наша
жизнь

МОСКОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА

К ТРУДОВЫМ
КОЛЛЕКТИВАМ!
К ЧЛЕНАМ
ПРОФСОЮЗОВ!

21–26 октября—
осенние Дни единства действий профсоюзов России.

Независимые профсоюзы, действующие конституционными методами, в рамках законов должны выразить настроения, тревогу и требования своих членов.

Призывают государственные органы власти всех уровней, союзы предпринимателей и работодателей внимательно и ответственно рассмотреть их и дать ясный и честный ответ.

В случае игнорирования наших требований обсудим на своих собраниях возможность проведения 13 ноября Всероссийской акции протеста в виде одновременной приостановки работы, не затрагивающей предприятия жизнеобеспечения и непрерывной технологии.

ФЕДЕРАЦИЯ
НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ
РСФСР.



№ 6 (13)

октябрь

1991

Цена 20 копеек



• ВОПРОСЫ БЕЗ ОТВЕТА •

Прошу ответить: в какой стране я живу? Имею в виду не качество жизни (это общезвестно), а элементарное название. Кто я! Гражданин бывшего Советского Союза! Или гражданин единого экономического пространства? Да и вообще — кто я?

(«Какие вопросы задают «Известиям», «Известия», 25.09.91 г.»).

Сегодня
такое

мы должны
заявить, что
не хотим
быть стати-
стами...

—стр. 1, 3, 4

Отвечаем на
вопросы чита-
телей

—стр. 2

Закон о
местном само-
управлении в
РСФСР дает
очень широкие
полномочия
мэрам, и от то-
го, кто станет
главой ме-
стной адми-
нистрации, будет
в значительной
степени зави-
сеть жизне-
бес печение
жителей горо-
дов, поселков
и сел

—стр. 6

Грустные раз-
мышления по-
сле пленума
обкома про-
фсоюза работни-
ков текстиль-
ной и легкой
промышленно-
сти

—стр. 7

Подмосковье.
Листая ветхие
страницы

—стр. 8

И. КЛОЧКОВ, председатель Федерации независимых профсоюзов РСФСР

Предстоят очень трудные испытания

ПОТРЯСЕНИЯ БЕЗ ВОЙН И ЭПИДЕМИЙ

Главные и характерные черты нашей действительности—это продолжающийся развал экономики, рост цен, отставание заработной платы, ухудшение жизненного уровня трудящихся и всего населения республики. Не будем сейчас говорить о том, почему все народное хозяйство оказалось в столь глубоком кризисе, придет время—и мы сможем дать объективные оценки этому явлению. Ясно одно: разбалансирование и развал экономики—результат серьезных просчетов высшего политического руководства страны в управлении государством. Без войн, без стихийных и эпидемических потрясений разрушены централизованные вертикальные административно-командные структуры и связи, рыночные элементы не работают.

На первый взгляд, за годы перестройки мы продвинулись вперед: есть государственный сектор, но есть и свои товарные биржи и коммерческие банки (последних значительно больше, чем в Западной Европе), но это совершенно не означает, что в стране прорастают рыночные отношения. Мы имеем дело с псевдорынком, рынком диким, который в корне отличается от того состояния рыночного регулирования производственных и товарно-де-

нежных отношений, к которым стремимся. И такие понятия, как рентабельность, прибыль, по которым оценивается деятельность трудовых коллективов, их экономические возможности, совершенно неадекватны истинному положению в экономике и дают ложные данные обществу о состоянии дел в производстве товаров и услуг.

И происходит это прежде всего потому, что главный критерий рынка— свободные цены—отсутствует. Цены по-прежнему регулируются сверху, многие из них определялись в кабинетах 20–30 лет назад, и не рынком—потребностями. Отсюда нет истинной оценки обществом стоимости производимого продукта. Плюс высочайший уровень монополизации экономики, который дает отдельным предприятиям возможность процветать, буквально ничего не прибавляя в производстве, не осваивая новые виды продукции.

У других же, где цены жестко фиксированы государством, конкуренция и муки на грани остановки, распада коллективов, поскольку ограничены потолки заработной платы,

нет возможности сдерживать шлейф социкультбыта. И ком проблем нарастает все больше и больше.

На государственном же базисе собственности самым настоящим образом паразитируют негосударственные. Они переливают товарные и финансовые ресурсы совершенно бесконтрольно, идет колоссальная поляризация доходов. По данным «Правительственного вестника», за первое полугодие за счет перераспределений новоявленные дельцы от экономики «приобрели» 23 миллиарда рублей, как говорится, ни на чем. Спад производства составил примерно 20 процентов.

В этой сложной ситуации профсоюзы должны сделать выбор. Или стабильные цены, регулируемое распределение товаров, карточная система, жесткое нормирование всего и вся, или же свобода производителей, свободное построение заработной платы, свобода ценообразования. На недавнем заседании Совета ФНПР мы пришли к выводу, что профсоюзы не должны препятствовать ускоренному и форсированному переходу к рынку, тем более что после августовских событий полити-

ческих препятствий нет. Нам нужны разумные действия властных структур, правительства, необходима четкая проработка программ поэтапного перехода к рыночным отношениям. Без отпуска цен, их либерализации не может быть рынка (одновременно с мерами по демонополизации, контролем за монопольными высокими ценами). Однако мы одновременно выдвигаем адекватный рыночным ценам лозунг: «Рыночным ценам—рыночную зарплату!» Рабочая сила в условиях рынка становится таким же товаром и так же свободно движется, как капиталы, и должна иметь свободную цену. И позаботиться об этом обязаны профсоюзные организации, представляющие интересы людей наемного труда.

Мы сформулировали новую концепцию формирования заработной платы, она есть в документах, которые передали уже всем членским организациям. Для большего понимания и пропаганды вопросы нового подхода к образованию зарплаты изложены в специальном листовке. (Листовка опубликована в №№ 5 и 6 газ. «Наша жизнь»—прим. ред.) В ней 8 основных позиций, среди которых — требование снятия всяческих ограничений на рост заработной платы, она теперь полностью зависит лишь от того, как работает данный коллектив.

(Окончание на 4-й стр.)

ноябрь

1991

Цена 20 копеек

**Московская
областная
профсоюзная
газета**

ЗНАЧЕНИЕ ЭТИХ ДНЕЙ

В период проведения осенних Дней единства действий профсоюзов РСФСР парламент и Президент России приняли ряд важнейших законодательных актов, которые должны определить судьбу нашей республики. Эти государственные акты во многом отвечают требованиям трудающихся, вышедших в октябре по призыву ФНПР на улицы и площади России, а значит, устроители осенних акций добились определенного выполнения поставленных условий.

Однако не будем впадать в эйфорию: новые законы и Указ Ельцина об обеспечении прав профсоюзов — результат не столь конфронтации, сколько тесного взаимодействия парламентариев с ФНПР, так как (и об этом довольно ясно говорил на встрече с профактивом председатель ФНПР И. Ключков — «Наша жизнь», № 6 за октябрь с.г.) в разработке основополагающих документов самое активное участие принимали профсоюзы. В этом смысле осенние Дни единства — эффективный, необходимый, но все же контроль за ходом выполнения взаимных договоренностей. Контроль, так сказать, с позиции силы, а потому и эффективный. Силу ему придавал и призыв руководства ФНПР в случае негативного поворота событий провести 13 ноября часовую предупредительную забастовку

(Когда этот номер готовился к печати, стало известно о том, что ФНПР, рассмотрев ситуацию в связи с обращением Президента РСФСР Б. Ельцина 28 октября с.г. на Съезде народных депутатов по проведению нового экономического курса, решила не проводить эту акцию протеста).

Значение «осенних дней» этим не исчерпывается. Массовые выступления показали, что независимые профсоюзы сегодня могут не просто выдвинуть необходиные требования, но и добиться от правительства, работодателей ясного и исчерпывающего ответа на них.

Учат «днам и другому». Единство действий не терпит раскола в рядах профсоюзов, обособленности, позиции нейтралитета. Вот и в этот раз некоторые трудовые коллективы, избавленные бартерными сделками, обеспеченные продуктами, одеждой, обувью и другими хорошими товарами, подавали признаки явного равнодушия происходящим событиям. На таких предприятиях можно услышать голоса о ликвидации профкомов, их отстранении от социально-экономической жизни коллектива. Но не будем забывать, к чему приводит ставка на сильного работодателя, хозяина с «железной рукой». Не опустится ли эта «железная рука» на головы работающих, если фортуна отвернется от данного коллектива? И кто или что защитит тогда попавших в беду людей? Ведь впереди всех нас ждут на пути к изобилию такие убыхи и рывтины, преодолеть которые в одиночку просто немыслимо!



Цифры
на
ЗАМЕТКУ

Сейчас инфляция составляет 2-3 процента в неделю. Значит, до конца года рубль может обесцениться, если ничего не предпринять, еще в полтора раза. Иными словами, рубль «похудеет» с начала года в четырех раз. Подумайте, как это отразится на

пensionерах, малообеспеченных, да и вообще на каждой семье.

Г. Ялинский, зам. председателя Комитета по оперативному управлению народным хозяйством.
(«Известия», 26.09.91 г.)

Н. АНУФРИЕВА,
начальник отдела охраны труда Люберецкого коврового комбината:

СКУПОЙ ПЛАТИТ ДВАЖДЫ

ЖИЗНЬ, что и говорить, суроует. Но жить-то дальше надо, и надо учиться действовать в зависимости от обстоятельств, чтобы выстоять в любой, даже самой тяжелой ситуации.

Для коллектива нашего комбината проблема — как удержаться на плаву, — возникла со всей остротой еще несколько лет назад, когда на текстильных предприятиях необычайно возросла текучесть кадров. Чем можно удержать людей на производстве? Выделили три самых существенных, на мой взгляд, фактора: жилье, высокая зарплата, хорошие условия труда. Поскольку вопрос о условии труда и зарплаты решаются нескошко быстрее, чем жилищное строительство, администрация в первую очередь занялась ими.

Анализ показал особое внимание следует уделять профилактике травматизма и снижению заболеваемости, так как именно тут предприятие несло серьезные непроизводительные затраты. В 1987 году под оборудование кабинета по охране труда было выделено самое большое помещение площадью 48 квадратных метров, хотя другим службам пришлось из-за этого

изрядно потесниться. Тогда же пересмотрели оклады работникам по охране труда, установив их на уровне ведущих специалистов комбината: эта должность требует высокой квалификации, знания вопросов права, КЗоТа, СНИПов, ГОСТов, всевозможных правил — к примеру, энерго- и гостехнадзора. Давая предписание начальнику цеха, инженер по охране труда стал с ним на равных, а повышение авторитета службы охраны труда — важнейшее условие улучшения нашей работы.

Ежегодно на производстве происходят сотни тысяч несчастных случаев и профзаболеваний, гибнет более 14,5 тыс. человек, свыше 25 тыс. становятся инвалидами. Материальные потери из-за необеспечения охраны труда, по самым осторожным оценкам, достигают 16 млрд. рублей в год, при том что расходы по каждому несчастному случаю в десятки раз ниже, чем в США.

Отличительной чертой целой программы мер, разработанных на комбинате в целях профилактики травматизма, стало то, что она не была создана на материальной основе.

Человеческая психоло-

гия такова: привычные окрики и предписания типа: «не делать», «не нарушать» или «не влезай — убьет!» — воспринимаются слабо. Другое дело, если ситуацией управляет рубль. Мы внедрили систему управления охраны труда, разработали положение о дополнительном премировании коллективов, работающих без травматизма, установили наказания для нарушителей. К примеру, лишиться прогрессивки, частично или полностью, уже довольно ощущимо для семейного бюджета.

Однако до конца проблему тогда решить не удалось. Появилась дисциплина у инженерно-технических работников, руководителей цехов и участков, но не в низовых звенях. Поэтому в августе была введена система штрафов, и сразу же изменилось отношение к охране труда у рабочих. Судите сами: опоздание на работу — 10 рублей, уход с работы раньше времени — 20, прогул — 750, курение в неположенном месте — 50, нарушение техники безопасности — 25 рублей за каждый случай. За месяц «набегает» довольно много, и если раньше приходилось убеждать нарушителя, что так делать нельзя, то теперь

он тебя убеждает, что этого больше не повторится и не надо сдавать в бухгалтерию талон на штраф. И как не поверить, ведь 25 рублей для некоторых — дневная зарплата, и есть прямой резон дернуть свое слово.

Хочу еще раз вернуться к преимуществам, созданным для службы охраны труда администрацией комбината и обернувшимся в конечном итоге на общее благо. У нас инженер по охране труда освобожден от несвойственной ему работы (составление сводных заявок на средства индивидуальной защиты, расчет возмещения ущерба и т.п.). Есть в нашем коллективе и инженер по противопожарной профилактике, хотя на некоторых родственных предприятиях, как мне известно, эти должностные упразднены. Мало того, их функции вменены в обязанности инженерам по охране труда. Там руководители или полностью лишены чувства ответственности, или недостаточно знают технологический процесс в текстильной промышленности, где самовозгорания и пожары — банальная реальность. В таких условиях

(Окончание на 5-й стр.)

*Сегодня
такое*

До революции в России велась специальная подготовка и инспекторов и инженеров безопасности труда. А сейчас?

- стр. 1

Отвечаем на вопросы читателей

- стр. 2

ПЕСНЮ ПОДХВАТИЛИ. ОНА БЫЛО УСТРЕМИЛАСЬ ВВЫСЬ, НО ВСКОРЕ УГАСЛА. И ТОГДА СТАЛИ СЛЫШНЫ ДРУГИЕ СЛОВА...

- стр. 3

Забастовкам и конфликтам можно противопоставить политику социального партнерства

- стр. 4, 5

ПЯТЬ ЛЕТ НАЗАД В КОРИДОРЕ ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА НЕ ИЗВЕСТНЫЙ НАНЕС ПРОФЕССОРУ УДАР ТУРИСТСКИМ ТОПОРИКОМ ПО ГОЛОВЕ...

- стр. 7

Сверхъестественное рядом

- стр. 8

ноябрь

1991

Цена 20 копеек

НАША
Московская
областная
профсоюзная
газета

ЖИЗНЬ

ДО РЫНКА — ОДИН ШАГ

После того, как обновленное правительство РСФСР утвердило ряд указов, расчищающих путь к рынку, стало ясно, что экономическая программа Б. Ельцина начала обретать конкретные формы, наполняясь конкретным содержанием. Теперь мы знаем: значительного повышения цен на все виды продукции и услуг не избежать. Пытаться сегодня административно регулировать их нельзя. И все же есть надежда, что удастся определить круг товаров, цены на которые будут фиксироваться на минимальном уровне. В этот список, видимо, попадут хлеб, молоко, сахар, растительное масло, спички...

В то же время цены на нефть возрастут в пять раз, а значит, ждите резкого подорожания других экономически связанных с ней товаров. В три раза больше будут стоить услуги связи и т.д. Короче говоря, как ни раскладывай пасьянс, а выходит одно: пояса придется затянуть тую.

С этой точки зрения нужно и рассматривать другие указы: об упреждающем повышении заработной платы работникам госбюджетных организаций, минимальной оплате труда, отмене ограничений на зарплату, о коммерциализации торговли и др. В какой-то мере они смягчат неизбежную встречу с либерализацией цен, обеспечат социальную защиту граждан. Однако проблемы помощи пенсионерам, многодетным семьям, студентам останутся.

Вот весь рост встанет и проблема безработицы. Публикующие в сегодняшнем номере данные областного центра занятости (см. 4 стр.), наверное, нуждаются в уточнениях, поправках, а с началом быстрой реализации экономической реформы они будут совершенно иными, более высокими, безработица предстанет в новом обличье, оней придется говорить как о явлении социально опасном.

Вот почему проводимая сегодня в районных центрах занятости работа нуждается в глубоком анализе, объективном осмыслении конкретных фактов, помощи со стороны местных органов власти, администрации предприятий, профсоюзных комитетов. В ближайших выпусках наша газета подробно расскажет об этом. Особое внимание будет уделено выполнению Закона «О занятости населения в РСФСР», участию в этом профсоюзах.

**Цифры
на
заметку**

Л. КОСТИН, председатель областного комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса:

ДОГОВОР НА ВЫЖИВАНИЕ

Что уж тут греха таить: коллективные договоры, которые ранее были чуть ли не венцом деятельности профкомов предприятий и учреждений, все же во многом были декоративными. Не случайно ушлые администраторы и исполнительные председатели профорганизаций при обговаривании соглашений чаще всего выносили на общее суждение мероприятия не самые главные и оставляли за чертой договоров действительно нужные позарез. Нужные рабочим, специалистам, всему коллективу.

Сегодня ставка коллективного договора резко возросла, он становится главной формой социальной защиты трудящихся. В условиях экономического хаоса, катастрофического падения жизненного уровня людей, возрастающей нестабильности общества только через него могут и должны решаться вопросы справедливой оплаты труда — с учетом роста индекса цен на потребительском рынке, обеспечения занятости, трудоустройства высвобождаемых работников, совершенствования организации труда, укрепления трудовой и производственной дисциплины...

Учитывая это, областной комитет профсоюза за последние годы вопросам заключения договоров уделяет постоянное внимание. Например, в прошлом году отделом социально-

экономической защиты вместе с общественными комитетами обкома было разработано несколько «макетов» коллективных договоров, определен список минимальной защиты трудящихся в условиях рынка из имеющихся у предприятий средств. Была проведена и учеба председателей райкомов и их секретарей, встречи с профсоюзным активом.

Перед проведением колдоговорной кампании этот вопрос обсуждался на коллегии Мособлагрокомитета с участием генеральных директоров АПК. В коллективах на колдоговорных собраниях, как правило, присутствовали представители вышестоящих хозяйственных органов, члены выборных органов райкома и обкома профсоюза работников АПК.

Надо отметить, что на предприятиях АПК перед заключением колдоговора создавались комиссии по подготовке проектов, обсуждались в подразделениях предложения от работающих. О них сообщалось на собраниях и обосновывались причины, если некоторые из них не были включены в договор.

Большое значение имело соглашение между Мособлагрокомитетом и обкомом профсоюза, в котором были определены совместные действия, а также обязательства сторон, что во многом способствовало заклю-

чению аналогичных же соглашений в районах, их выполнению. Практически все хозяйства установили за счет собственных средств дополнительные льготы для своих рабочих и служащих.

Введены денежные компенсации в размере от 100 до 200 рублей. Многие предприятия многодетным семьям, матерям-одиночкам, малообеспеченным семьям установили ряд дополнительных льгот. Обеспечено бесплатное питание и содержание детей в детских садах, увеличено пособие до 70 — 100 рублей, частичная или полная оплата за жилье, для имеющих детей до полутора лет продукты питания выдаются бесплатно. При рождении ребенка выплата единовременного пособия составляет до 300 рублей.

Не остались без внимания и люди пенсионного возраста, ветераны войны и труда. При выходе на пенсию некоторые предприятия выдают единовременное пособие в размерах от 50 до 1000 рублей. Они пользуются всеми видами льгот, что и работники предприятий: пятидесятипроцентная оплата жилья, продукты питания по льготной цене, бесплатная обработка садовых участков, путевки в санатории и дома отдыха за половину стоимости или бесплатно. Им сохраняется право на улучшение жилищных условий.

(Окончание на 4 стр.)



*Сегодня
власть*

Коллекти-
вный договор
является ос-
новным доку-
ментом в жиз-
ни коллекти-
ва

-стр. 1

Отвечаем на
вопросы чита-
телей

-стр. 2

Осознание
приоритета про-
блем юношес-
тва должно стать
сутью государ-
ственной поли-
тики

-стр. 3

Ситуация в торговле
особенно обострилась
из-за искусственного
форсирования про-
цессов разгосудар-
ствления...

-стр. 4

«...Придя к ре-
шению убить
профессора, я
стал к этому
готовиться...»

-стр. 6

Закон о прива-
тизации жилья,
по существу, ре-
шает политиче-
скую, а не жи-
лищную пробле-
му

-стр. 7

НАША

Московская
областная
профсоюзная
газета

ЖИЗНЬ

декабрь

1991

Цена 20 копеек

ОБЪЕДИНЕНИЕ
МОСКВЫ
И ОБЛАСТИ
НЕПРИЕМЛЕМО

Президиум Мособлсовета осознает, что город Москва, являясь столицей РСФСР, занимает особое положение в России, обеспечивая работу высших органов государственной власти. Московская область в силу своего расположения поддерживает функции Москвы как столицы, делового, культурного, научного центра.

В то же время существуют глубокие объективные различия между Москвой и Московской областью. Постепенное административное объединение способно вызвать беспорядок во властных структурах региона, который застопорит проведение радикальной реформы, к осуществлению которой приступает новое российское правительство. Кроме того, сложнейший регион Москвы и Московской области с 16-миллионным населением — неподходящий объект для проведения административных экспериментов.

Исходя из необходимости проведения экономической реформы, обеспечения управления социально-экономическими процессами в Московской области и складывающейся практики конструктивного взаимодействия органов представительной и исполнительной власти г. Москвы и Московской области в рамках Генерального договора о взаимодействии между Московским областным и Московским городским Советами народных депутатов, президиум Московского областного Совета народных депутатов решил:

- Считать неприемлемым в период проведения экономической реформы административное объединение г. Москвы и Московской области и изменение административно-территориального устройства Московской области.

- Предложить администрации Московской области в целях повышения согласованности действий в проведении реформ и в развитии Генерального договора о взаимодействии между Московским областным и Московским городским Советами народных депутатов в месячный срок подготовить проект соглашения с мэрией г. Москвы.

- Просить Верховный Совет РСФСР Президента РСФСР в период проведения радикальной экономической реформы не принимать решений по изменению административно-территориального устройства, касающихся Московской области.



А. РАЗМЫСЛОВ, заместитель директора Московского областного центра занятости:

ИДЕМ ПО ВЕРТИКАЛЬНОЙ СТЕНЕ

— Вашей службе, Александр Александрович, полгода. Помню разговор в МОСПС, который состоялся весной. Тогда директор только что образованного центра занятости Юрий Алексеевич Беликов предвидел массу трудностей на пути становления новой службы. Оправдались его прогнозы?

— В основном да. Хотя неискушенному человеку наша

Об остройшей проблеме завтрашнего дня — безработице — интервью специального корреспондента «Нашей жизни».

озабоченность казалась преувеличенней. Рассуждали так: в области много лет существует система бюро по трудуустройству. Соединили их в кольцо, дай

ток указаний и распоряже-

ния — и механизм заработает. Упускалось же из виду главное. Бюро по трудуустройству и центры занятости населения — структуры совершенно разные: и по задачам, и по формам

работы. Посмотрите. Бюро действовали во времена, когда на всех дверях предприятий, на улицах и площадях пестрели объявления типа «Срочно требуются...». Требуются станочники, строители, дворники, продавцы, кассиры и так далее. Так что ищущему работу и в бирюте обращаться не было необходимо. (Окончание на 4 стр.)

В 1992 году обстановка в Подмосковье резко усложнится: по прогнозам, на рынок труда будет поставлено 330–350 тысяч безработных

-1,4 стр. →

ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

-2 стр. →

У нас в гостях — эксперты профсоюза служащих частного сектора Швеции

-3 стр. →

ЧТО ЗАВИСИТ ОТ ГЛАВЫ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

-5 стр. →

И это не единственный случай потрясающей легкости, с какой многие профкомы решают судьбу того или иного человека.

-6 стр. →

Бунт на борту корабля. Именно так можно назвать вспыхнувшее в бригаде недовольство, повлекшее за собой отказ от работы

-7 стр. →

Уникальное открытие: вода имеет память...

-8 стр. →

ЗА ГУМАНИЗМ И СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ!

№ 10 (17)

декабрь

1991

Цена 20 копеек

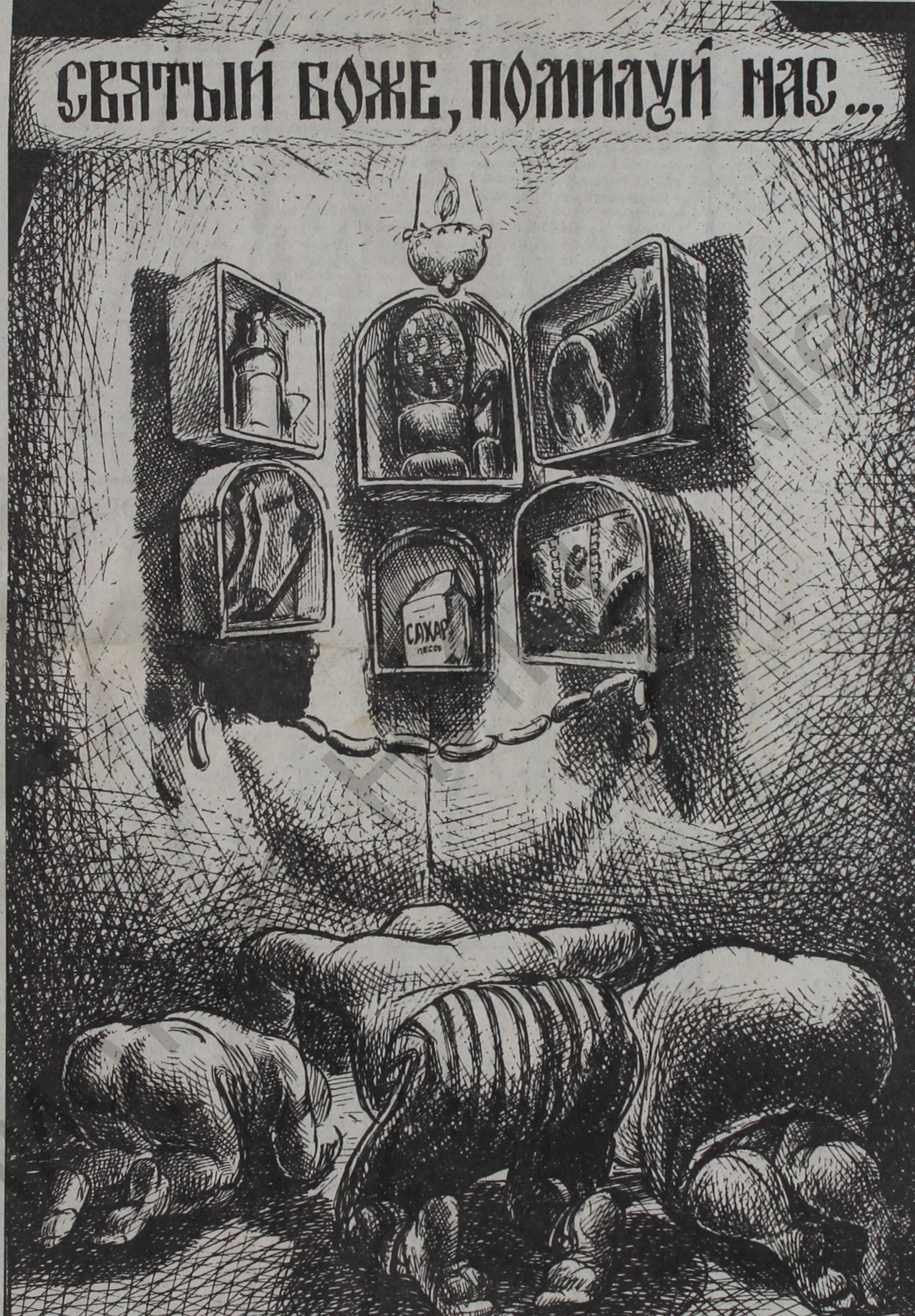
наша

Московская
областная
профсоюзная
газета

жизнь

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ,
СОГРАЖДАНЕ!

Русская зима вновь может повернуть ход истории



■ ЦИТАТЫ НА ЗАМЕТКУ

«СОТНИ ТЫСЯЧ МИЛЛИОНЫ ЛЮДЕЙ ВО ВСЕЙ РОССИИ ЖИВУТ НИЖЕ ЧЕРТЫ БЕДНОСТИ...»

На сегодняшний день социальная защита людей в нашей республике находится на крайне низком уровне. Сотни тысяч, миллионы людей во всей России живут ниже черты бедности. Как им быть в условиях перехода к рынку? Что делать многодетным матерям, студентам, пенсионерам? Ведь уже завтра цены подскочат еще в несколько раз. И нигде — ни на предприятиях, ни в суде, ни в прокуратуре, ни в собесе не смогут защитить ваши права.. А молодые семьи? Ведь известно, что рождаемость в стране упала в несколько раз. И это естественно. Люди с тревогой и с ужасом думают, как смогут выжить их дети.

А. КЛИМКИНА,
заместитель министра социальной защиты населения РСФСР.

(«Российские вести», N 29, 1991 г.)

Отвечаем на
вопросы
читателей

2 стр.

Интервью
уходящего
года

3, 4 и 5
стр.

Профсоюзные рубли становятся реальной силой, только объединившись

4 стр.

Трудовые будни десятков тысяч жителей Подмосковья, в прямом смысле, начинаются сегодня в пригородных поездах

5 стр.

... И посадили ребенка на цепь

6 стр.

Подмосковье:
листая ветхие
страницы

8 стр.