

МЕЛИОРАТОР

ОРГАН СОВЕТА, ПАРТКОМА, ПРОФСОЮЗНОЙ И КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «САРАТОВВОДСТРОЙ»

№ 121 (1719) Вторник, 18 октября 1988 г. Выходит по вторникам, четвергам, субботам Газета издается с 1974 года Цена 2 коп.

Успешная работа

Энгельское автотранспортное предприятие № 10 успешно справляется с планами нынешнего года. Так, девятимесячное задание по объемам перевозок грузов реализовано здесь на 104 процента.

Успешной работе способствуют многие факторы: широко развернутое социалистическое соревнование, внедрение передовых методов труда, обновление ремонтной техники, использование новых технологических процессов.

Коллектив предприятия не раз становился в числе лучших как по итогам трудового соперничества внутри объединения, так и среди предприятий и организаций Энгельса.

В числе передовых бригад водителей, возглавляемая О. Г. Костенко, коллектив автослесарей под началом В. Р. Миллера, автослесарь Г. В. Абрамов. Все они стали лучшими в автотранспортном объединении по итогам социалистического соревнования в первом полугодии. И в эти дни передовики трудятся производительнее, показывая пример остальным.

В. ОРЛОВ

С опережением

Усиливают темпы работ на финише года работники передвижной механизированной колонны № 10 треста «Балаковводстрой». План девяти месяцев по объемам строительно-монтажных работ перевыполнен как по генеральному подряду, так и собственными силами. Процент выполнения составил соответственно 104,6 и 104,5 процента. Выше показатели в тресте только у коллектива передвижной механизированной колонны № 19, которая, судя по всему, считается основным соперником «десятки» в социалистическом соревновании.

Вот и по итогам второго квартала ПМК-19 стала лучшей. Как-то будет на сей раз, когда подведут итоги соревнования за третий квартал? Ведь при подведении итогов учитываются не только объемные показатели, а и те, которые характеризуют эффективность работы.

Ясно одно, что ПМК не собирается без боя сдавать передовые позиции. У коллектива есть все основания добиться этого, поскольку в составе подразделения работает немало хороших бригад строителей. В числе тех, кто идет сейчас впереди, известные бригады, возглавляемые В. И. Гасным и Ю. Н. Тарасовым. Они досрочно справились с планом девяти месяцев и сейчас трудятся с опережением.

В. СОМОВ
(Наш внешт. корр.)

И вновь претенденты

Как всегда, напряженные задачи решают в нынешнем году строители-мелиораторы передвижной механизированной колонны № 61 треста «Балаково-

РАВНЕНИЕ НА ПРАВЫЙ ФЛАНГ

водстрой». Механизаторы и монтажники мехколонны участвуют в строительстве самых различных объектов. В их числе и магистральный канал Приветской оросительной системы, и рыбные хозяйства, а также другие стройки.

В социалистическом соревновании, которое развернуто между бригадами, многие из них добиваются высоких производственных результатов. Один из таких коллективов — механизаторы, возглавляемые В. Я. Калядиным. В составе бригады трудятся, в основном, опытные мастера своего дела. Тон в работе задает сам бригадир, который своим примером ведет за собой остальных.

По итогам второго квартала бригада В. Я. Калядина заняла первое место в социалистическом соревновании в тресте. Еще не подведены итоги третьего квартала, но уже ясно, что и сейчас дружный коллектив претендует на самое высокое место. Оно и понятно — план девяти месяцев бригада выполнила намного раньше срока.

Н. ВЯЧЕСЛАВ
(Наш внешт. корр.)

В числе лидеров соревнования

Стаж у механизатора Михаила Федоровича Зоркина, что и говорить, солидный — около сорока лет. За эти годы пришло мастерство, опыт. Около двадцати пяти лет ветеран труда на стройках мелиорации, так что специфику этих работ тоже хорошо освоил.

Сейчас Михаил Федорович вместе со своими товарищами из передвижной механизированной колонны № 16 треста «Энгельсводстрой» трудится на отсыпке плотины в колхозе «Заря коммунизма» Балтайского района.

Передовой экскаваторщик постоянно перекрывает дневные задания на 15—20 процентов. Этому способствует также бережное отношение к технике. За свой добросовестный труд Михаил Федорович неоднократно удостоивался благодарностей, других поощрений. Он и сейчас среди тех, кто задает тон в социалистическом соревновании.

Т. КОВАЛЕВ
(Наш внешт. корр.)

На стройках орошения

Коллектив ПМК «Фрегат» треста «Марксводстрой» (начальник В. С. Шаралов, секретарь парторганизации Г. В. Сидорин, председатель совета трудового коллектива А. М. Никита) преодолел плановые рубежи — и девятимесячные, и квартальные. Квартальный план по общему объему подрядных работ составлял 1300 тысяч рублей; фактически работ выполнено на 1345,9 тысячи рублей — это 103,5 процента плановой суммы. На 16,4 процента перекрыт план по объему строительно-монтажных работ, выполненных собственными силами.

С начала года строителями «Фрегата» и субподрядчиками произведено строительно-монтажных работ на 3 миллиона 438,8 тысячи рублей; плановый рубеж превзойден на 8,8 тысячи. На 100,7 процента выполнен девятимесячный план по объему собственных работ генподрядчика.

Мелиораторы ПМК заняты сейчас повышением водообеспечения севооборотов на территории совхоза «Мелиоратор». Здесь строятся насосные станции 43А и 43Б, заменяются трубопроводы. НС-39 готовится к сдаче. Реконструируются орошаемые участки в колхозе «Прогресс».

О. ЯКУНЧИНА
(Наш внешт. корр.)

Нивы сжаты

Позавчера к обеду «Херсонцы» закончили у нас уборку зерновой кукурузы. Собрано 535 тонн зерна. А несколькими днями раньше зерновые комбайны завершили обмолот подсолнечника. Средняя урожайность маслосемян составила 10 центнеров с гектара, план сдачи их государству будет выполнен. Следом за уборкой все четыреста гектаров, освободившиеся от подсолнечника и предназначенные на пар, были запашаны. Сегодня полевые работы в совхозе имени Водопьянова практически завершены. Три пахотных агрегата — два «алтайца» и «кировец» обрабатывают углы полей.

Но есть еще дела в поле у земледельцев других хозяйств района, и наши механизаторы отправились к ним на помощь. Это комбайнеры Иван Васильевич Журавлев, братья Борис и Павел Усмановы, Анатолий Байгузин и Владимир Кротко.

А. НАУМОВ,
главный агроном совхоза имени Водопьянова

Учимся демократии ВЫБРАЛИ ДИРЕКТОРА

В августе - сентябре в АТП-8 состоялись выборы бригадиров. Об этом наша газета писала. И вот недавно на предприятии произошло еще одно знаменательное событие — состоялись выборы директора.

В августе Совет трудового коллектива, возглавляемый Г. Ф. Борисовой, объявил конкурс по выборам директора предприятия. Было вывешено объявление о конкурсе.

В колоннах, а их у нас три, и пяти цехах стали выбирать представителей на конференцию предприятия. Всего было избрано 102 человека. Из них присутствовало 97 (пятеро отсутствовали по уважительным причинам). Кроме того, по собственной инициативе пришли на это важное мероприятие 25 человек, что не возбранялось условиями проведения выборов.

Директором предприятия хотелось бы видеть энергичного, умеющего по-настоящему возглавить работу по перестройке производства. Такому, по мнению делегатов, соответствовал Григорий Николаевич Мазяркин, работающий директором. Он пришел в АТП-8 в 1980 году, проработав до этого некоторое время слесарем на одном из крупных заводов Саратова. В нашем автотранспортном предприятии стал мастером диагностической станции, затем начальником отдела технического контроля. Спустя короткое время ему доверяют работу производственно-технического отдела. Он одновременно занимается работой с рационализаторами и изобретателями нашего предприятия. Их деятельность значительно активизировалась в этот период. Григорий Николаевич без отрыва от производства заканчивает политехнический институт по избранной специальности, затем уходит на партийную работу.

Вскоре Г. Н. Мазяркин возвращается в АТП-8. Главный инженер, затем директор предприятия — вот его дальнейший служебный путь. Словом, ему, прошедшему путь от рядового рабочего до директора предприятия, хорошо известны все стороны сложного производства.

25 сентября в 10 часов начала работать конференция. Других предложений на замещение должности директора не поступило. Кандидат Г. Н. Мазяркин выступил с отчетом работы за восемь месяцев. Он сказал, что с планом по объему грузоперевозок АТП справилось на 102 процента. План по прибыли выполнен на 109 процентов. Потом изложил свою программу действий.

Во-первых, сказал он, необходимо создать условия для производительного труда в ремонтном цехе. Подвести туда тепло, улучшить снабжение ремонтной бригады запасными частями.

Во-вторых, стоянку автомобилей обеспечить горячей водой в зимнее время. Проявлять максимум заботы о пополнении автомобильного парка, обеспечить производительную работу автомашин, чем добиться повышения заработной платы.

В-третьих, обеспечить водительский состав квартирами к 1992 году, улучшить снабжение продуктами питания путем создания подсобного и тепличного хозяйства предприятия. Необходимо также наладить работу душевых. Такова программа. Вам же решать: работать со мной или

высказать мне недоверие.

Начались выступления. Записалось 18 человек. Водитель А. А. Батищев указал на плохие условия работы в мастерской, слабую дисциплину среди водителей. На это нужно будет обратить серьезное внимание директору.

В. П. Шаров:

— Я голосую за Мазяркина. Хочу заметить, что мы, шоферы, сами во многом виноваты. Мы плохо бережем технику. Я вожу автомобиль на завод для капитального ремонта. И порой бывает стыдно за своих товарищей мы поставим автомобиль в некомплектном виде. Об организации текущего ремонта тоже следует подумать. Раньше так было: ставили машину в ремонт после рейса, а утром получали исправную. Теперь же этого нет. Надо возродить хорошую традицию. Здесь была представлена социальная программа. Она, собственно, уже начала выполняться. У нас открыты столовая, душевая. Однако, немало здесь еще и «белых пятен». Например, раньше питание было организовано дважды, а теперь нет. Вечером уже водитель не может покормиться. Почему так стало?

Водитель В. Г. Клейменов высказался за необходимость бережного отношения к технике. И в этом вопросе не последнее слово за директором. Он должен строже относиться к тем, кто пренебрегает общими требованиями. Серьезное внимание нужно обратить на работу дежурных механиков. Контроль за ними слаб. Недостаточен он и за водителями при выходе их в рейс. Думаю, что директор все это учтет.

Выступившие также В. К. Алексеенко, В. А. Шевырев, П. В. Музырев и другие отметили те же недостатки. Они выразили пожелания — обратить внимание на подбор кадров ремонтников, как можно быстрее в этом плане решить вопрос о приеме на работу слесаря по ремонту карбюраторов.

Критика, направленная в адрес директора, в своей основе была конструктивной. Г. Н. Мазяркин целиком и полностью согласился с ней. Результаты голосования показали: за директора отданы были все 100 процентов голосов. В заключение Г. Н. Мазяркин сказал:

— Сегодняшние ваши откровенные выступления убедили меня в том, что при вашей поддержке я смогу выполнить намеченное.

Что ж, хочется верить, что вновь избранный директор, которому коллектив хоть и высказал ряд претензий и пожеланий, но в конечном итоге оказал высокое доверие, приложит все свои силы, все свои способности, чтобы оправдать это доверие, устранить те недостатки, на которые указали рабочие во время собрания. Тем более, коллектив АТП-8 под руководством Г. Н. Мазяркина в последнее время добился немалых успехов: повысилась дисциплина труда, возросла его производительность, увеличились объемы перевозок. Этому в немалой степени способствовало внедрение новых методов хозяйствования, элементов гласности и демократии в управление производством. Выборы директора — это еще один шаг на пути перестройки.

Г. ТЕНЬКАЕВ
(Наш внешт. корр.)