

Мотобилисты Рабочие

ДЕНЬГИ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЕСТЬ. ПОКА.

Сезон массовых летних отпусков на заводе практически закончился. С каждым годом проблема, где провести свой отпуск, становится все более острой. Из-за развала Союза, неблагоприятной обстановки во многих регионах страны выпадают традиционные маршруты, излюбленные места отдыха. Но более всего пугают цены. И здесь мы уповаем на комиссию социального страхования профкома, которая всегда помогала трудящимся. И даже в нынешнее тяжелое время она постаралась выполнить самую главную свою задачу — оздоровление работников завода.

По фонду соцстраха снижения количества санаторно-курортных путевок не произошло. Другой вопрос, что проведена переориентация оздоровления заводчан на курортах уральской зоны. Больше путевок было закуплено на курорты «Усть-Качка» и «Ключи». И хотя полная их стоимость до 1 октября была 6850 рублей (а с 1 октября будет 9590 рублей), реализуются они за 10, 15 и 20 процентов, что вполне доступно людям. Из путевок в санатории других областей России и стран СНГ оставили только курорты Кавказских Минеральных Вод. Правда, резко подорожала дорога, и спрос на них, естественно, упал. Однако, выезжающим в отдаленные районы для лечения оказывается материальная помощь для проезда

Есть некоторые новации и в профилакторном лечении. В этом году, помимо традиционной смены «Мать и дитя», были организованы две смены семейного отдыха, куда принимались семьи с детьми-подростками. Увеличено по сравнению с прошлым годом количество мест в лагере «Лесная поляна». Не забыты и ветераны: для них там проведена смена отдыха в течение 18 дней. Профилакторий же будет и впредь принимать на лечение школьников с одноразовым питанием, примерно по 25—30 человек в смену. Это именно та категория детей, которая раньше менее других была охвачена программой оздоровления.

Что касается туристических путевок, то здесь картина не однозначная. С одной стороны в этом году по сравнению с прошлым затрачено денег на эти цели в пять раз больше, но с другой стороны, по количеству произошло уменьшение в четыре раза. Понятно, что это объясняется высокими ценами.

Говорить конкретно о перспективах на будущее сложно. В любом случае проблема оздоровления работников завода и их детей будет решаться всеми доступными способами. Можно сколь угодно ставить под сомнение, должна ли подобная функция принадлежать профсоюзу, ссылаясь при этом на западные синдикаты, но пока мы живем в условиях всеобщего дефицита, экономической и социальной нестабильности санаторные путевки, содержание пионерлагерей, профилактория, предоставление материальной помощи пока никто, кроме профсоюза, обеспечить не сможет.

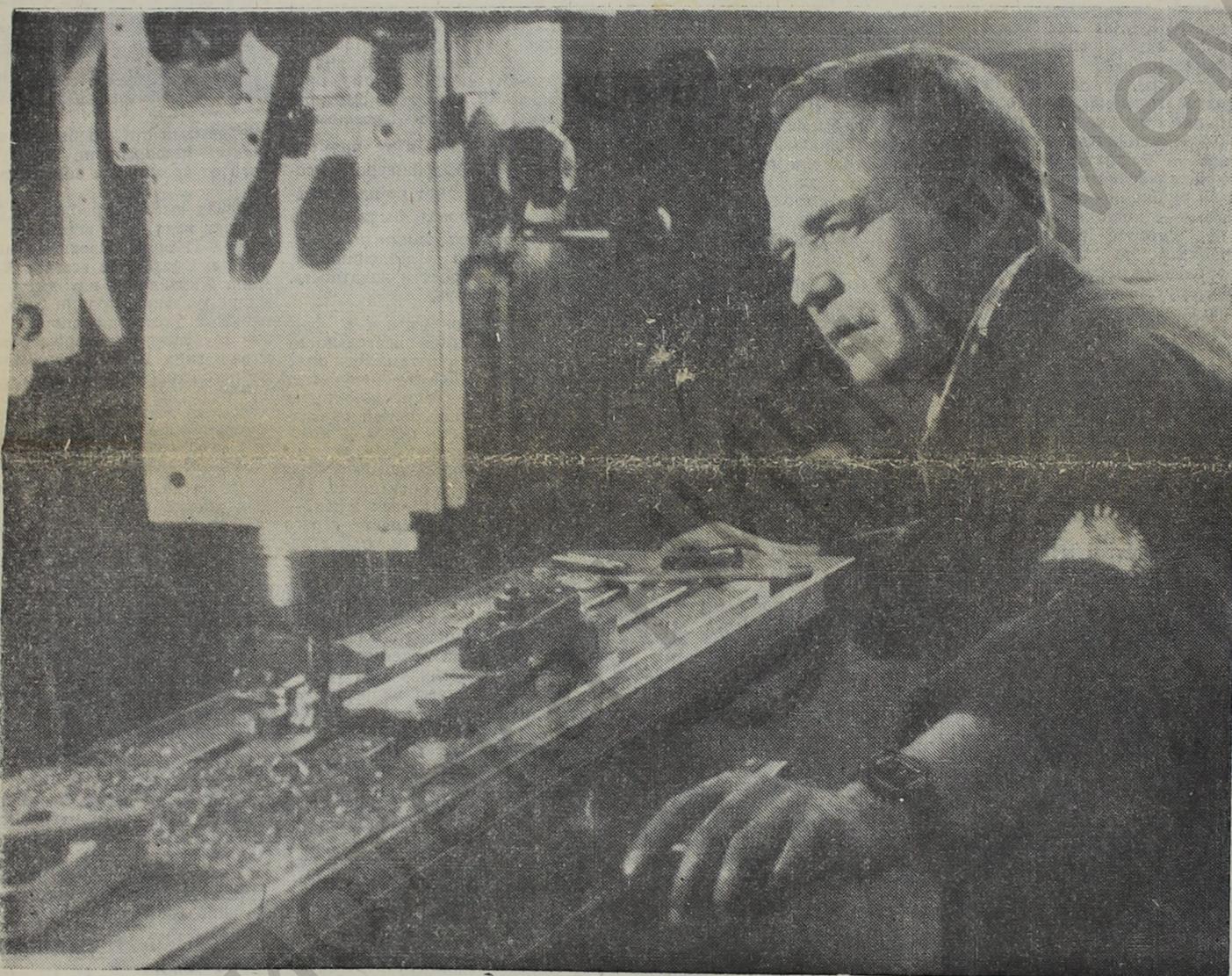
Л. САВИЧЕВА

Выходит
с 28 августа
1929 года

ГАЗЕТА ПЕРМСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

ПЯТНИЦА,
16 октября 1992 года
№ 46 (10245)

СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ



Наверняка заводчане знают цех 20, как цех механосборочных электромонтажных изделий. Но мало кому известно, что с прошлого года он перепрофилирован в цех гидравлики.

Освоение совершенно нового производства процесс непростой, можно сказать болезненный. Нужны принципиально иное оборудование и особенно специалисты-станочники высокой квалификации. Не каждый может справиться с деталями гидравлики, особо точными и тонкими работами.

Но вот с кем повезло цеху в это трудное время, так это с Владимиром Федоровичем Фроловым.

Работает он в 20-м со дня его основания. Начинал сле-

сарем, шлифовщиком. Освоил редкую профессию — шлифовщик оптико-шлифовального станка без охлаждения. Шлифовал ответственные детали для датчиков изделия БМ-21. Сегодня эта артиллерийская установка — экспонат нашего музея.

Освоили новый наряд — 33. И опять Владимиру Федоровичу доверяют особо точную работу — шлифовку клапанов и шестеренок маслососа.

Ушел и этот наряд. Но не остается без работы Фролов: он основной специалист цеха по финишной обработке.

И освоение любого изделия не проходит без этого мастера. Самое разное оборудование доступно его

умелым рукам. Может работать на токарных, фрезерных, сверлильных, шлифовальных станках. Неплохо разбирается в электронике. Потому-то и появилась в его трудовой книжке новая запись — станочник широкого профиля.

Встретились мы с Владимиром Федоровичем у его нового широкоуниверсального фрезерного станка. И беседа у нас состоялась занятная. Чувствуется, беспокоится человек за дело, переживает. Волнует его и подход к работе заводских специалистов — технологов. Вот осваивали 33 наряд, как Владимир Федорович обработал деталь, так технологи и срисовали.

Сейчас гидравлику цех ос-

ваивает. Вещь перспективная, нужная во многих механизмах, машинах, будь то трактор, автокран или экскаватор. Но и сложны в освоении ее детали. Поэтому предложил Владимир Федорович создать творческую бригаду из токаря, фрезеровщика, расточника, шлифовщика. Любой узел изготавливали бы с листа. А после по готовому, пускай бы инженеры-технологи писали. «А кто серийные детали в цехе делать будет?» — возражает руководство.

Действительно, не хватает в цехе специалистов-станочников, могущих работать с высокой точностью на ответственных деталях.

(Окончание на 2-й странице).